

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Кипень Данила Васильевича
на тему «Формирование и развитие механизма адаптивного управления на
предприятиях легкой промышленности (на примере эволюционно-
интегрированной организации)», представленной на соискание ученой
степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 –
Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и
управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность

Диссертационная работа Д.В. Кипень посвящена *актуальным вопросам* совершенствования системы управления, повышения конкурентоспособности и эффективности работы отечественных предприятий легкой промышленности. Решение указанных вопросов является залогом выживания организации в современных условиях VUCA-мира, в особенности с учетом текущей нестабильности отечественной экономики, позволяя создать новые технологии принятия управленческих решений и внедрить механизм адаптивного развития предприятия.

Научное исследование затрагивает такие важные задачи как повышение качества управления, адаптивное развитие организации, удлинение ее жизненного цикла за счет формирования эволюционно-адаптивного типа организации.

Содержание автореферата диссертации отражает завершенность и целостность работы, имеющей научную новизну и практическую значимость. С целью решения поставленных в диссертационной работе задач автор предлагает реструктурировать известные принципы функционирования эволюционно-интегрированной организации (ЭИО) и выделяет три стадии ее развития с учетом меры готовности персонала к принятию стратегии ЭИО. Это представляет интерес *с теоретической точки зрения*, поскольку расширяет представление о законах развития ЭИО и позволяет создать методическое обеспечение, способствующее внедрению и развитию подобного типа организации на промышленном предприятии. Важным также является то, что автор разработал механизм формирования и развития ЭИО на базе системного подхода, тем самым существенно дополнив известные работы отечественных и зарубежных авторов (рис.1, стр.13). Стоит отметить и предложенный автором оригинальный подход к оценке эффективности внедрения принципов ЭИО, базирующийся на методе ПАТТЕРН и расчете темпов прироста рыночной стоимости предприятия (стр. 20-21).

Судя по автореферату диссертации, Кипень Д.В. получил новые *научные результаты* в части разработки методического обеспечения развития организации на принципах ЭИО. Автором проработаны

рассматриваемые вопросы от теоретических основ до методических комплексов по формированию и развитию ЭИО, методики оценки эффективности внедрения принципов ЭИО, апробации результатов исследования.

Практическая значимость работы также подтверждается апробацией результатов исследования на международных научно-практических конференциях. Кроме того, разработанные автором методические комплексы могут оказаться полезными специалистам-практикам, занятым в сфере организационного развития, управления персоналом или менеджмента.

Однако из содержания автореферата, к сожалению, неясно, какой уровень темпов прироста рыночной стоимости предприятия в результате использования принципов ЭИО можно считать приемлемым. Также недостаточно понятно, почему автор возлагает нагрузку по внедрению ЭИО на отдел кадров. На наш взгляд, последний скорее выполняет учетно-административные функции, в то время как управление персоналом согласно утвержденному профстандарту специалиста по управлению персоналом и сложившейся практике распределения ответственности в действующих организациях относится к функционалу HR-службы.

Несмотря на указанные замечания, можно утверждать, что диссертационное исследование Кипень Д.В. вносит значительный вклад в развитие инструментов управления на предприятиях легкой промышленности.

Анализ научных результатов, изложенных в автореферате, позволяет сделать вывод о том, что диссертация соответствует требованиям ВАК, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а его автор – Кипень Данил Васильевич – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность».

Президент «Ассоциации профессионалов
в сфере мотивации персонала
и оргразвития», к.э.н



Денисова Ариадна Викторовна

Сот.тел. +79175160932
E-mail: denisova_av@rambler.ru

«Ассоциация профессионалов в сфере мотивации персонала и оргразвития»,
115477, Россия, г. Москва, ул. Пролетарский проспект 37-40
Телефон: +7 (495) 321-73-84
Официальный сайт: www.compandben.org
E-mail: post@compandben.org